

RAPPORT D'AVANCEMENT – PHASE 1

Caractérisation des métiers de la certification forestière et accès aux outils dédiés au processus de certification au travers un support d'infographie interactive

Phase 1 : cadrage de la forme et du fond des supports

Juillet 2023

Référence : 22PPECF12



BFCConsult
Expertises et gestion



Caractérisation des métiers de la certification forestière et accès aux outils dédiés au processus de certification au travers un support d'infographie interactive

BFCconsult SRL

Place des Nations Unies, 12

4020 Liège

Belgique

+32/4.227.27.18

info@bfconsult.be



BFCconsult
Expertises et gestion



Caractérisation des métiers de la certification forestière et accès aux outils dédiés au processus de certification au travers un support d'infographie interactive

CONTENU

1	INTRODUCTION	4
1.1	CADRE DU RAPPORT	4
1.2	RAPPEL DES MODALITES DE MISE EN ŒUVRE	4
1.3	RAPPEL DES OBJECTIFS DU PROJET	4
2	MISE EN ŒUVRE DE LA PARTIE 1	5
2.1	RAPPEL DES OBJECTIFS DE LA PHASE 1	5
2.2	RAPPEL DES LIVRABLES LA PARTIE 1	5
2.3	ACTIVITES REALISEES	5
2.3.1	REALISATION DE 5 ARCHITECTURES METIERS	6
2.3.2	PREPARATION DU SCENARIO DE LA VIDEO DE PRESENTATION	6
2.3.3	REALISATION D'UN STORYBOARD POUR SIMULER LES SEQUENCES DE LA VIDEO	6
2.4	LIVRABLES	7
2.5	DIFFICULTES RENCONTREES	7
3	CONCLUSION	7
4	ANNEXES	8



Caractérisation des métiers de la certification forestière et accès aux outils dédiés au processus de certification au travers un support d'infographie interactive

1 INTRODUCTION

1.1 CADRE DU RAPPORT

Le présent document constitue le premier rapport d'avancement du projet de caractérisation des métiers de la certification forestière et accès aux outils dédiés au processus de certification au travers un support d'infographie interactive.

Le rapport rappellera, dans un premier temps, les modalités de mise en œuvre et les objectifs du projet. La mise en œuvre effective de la phase 1 sera ensuite présentée pour terminer sur la conclusion.

1.2 RAPPEL DES MODALITES DE MISE EN ŒUVRE

La mise en œuvre de ce projet se décompose en un programme d'intervention réparti en 5 Phases, décrits dans les Termes de référence (TdR) du projet et appelés ci-après :

- Phase 1 : cadrage de la forme et du fond des supports ;
- Phase 2 : création de la matière ;
- Phase 3 : conception des supports ;
- Phase 4 : finalisation des supports ;
- Phase 5 : diffusion des supports.

1.3 RAPPEL DES OBJECTIFS DU PROJET

Les objectifs du projet de création d'infographies interactives et vidéos sur les métiers de la certification proposés par BFConsult décrits dans les TdR du projet sont :

- Informer sur le fonctionnement des métiers de la certification et améliorer la compréhension des activités à mettre en œuvre par les responsables des cellules certification / gestion durable ;
- Constituer un guide et un outil d'auto-formation pour les responsables des cellules certification / gestion durable pouvant être utilisé dans le cadre de la formation continue en entreprise et la mise en œuvre du plan de formation ;
- Faciliter la mise en place des postes de responsable de la cellule certification / gestion durable et la mise en œuvre de leurs outils notamment en réponse au turn-over important qui peut parfois être observé sur ces postes à responsabilités ;
- Informer et vulgariser les mécanismes de certification et les grands principes de la certification forestière ;
- Présenter les avantages et bénéfices de la certification forestière et notamment les résultats de l'étude d'évaluation des coûts et des bénéfices liés à la certification forestière dans le Bassin du Congo, réalisée par Oréade-Brèche et Nature + en 2017 ;
- Promouvoir les outils et les mécanismes mis en place par le PPECF pour appuyer les entreprises forestières dans l'obtention d'une certification.



2 MISE EN ŒUVRE DE LA PARTIE 1

2.1 RAPPEL DES OBJECTIFS DE LA PHASE 1

La PHASE 1 « cadrage de la forme et du fond des supports » a pour mission de cadrer le style général des infographies interactives ainsi que la structure et le contenu des supports qui seront produits dans les prochaines phases. Les objectifs de cette phase décrits dans les TdR du projet sont déclinés ainsi :

Infographies interactives « métier » :

- Définition d'un style graphique validé par le PPECF ;
- Une structure avec conception de différents niveaux de navigation au sein de l'infographie ;
- Une liste du contenu présenté au sein de chaque niveau de navigation.

Vidéo de promotion de la certification forestière et des actions du PPECF :

- Définition d'un style graphique validé par le PPECF. Ce style graphique est proposé en Annexe 1 ;
- Un scénario, permettant de fixer le contenu qui sera présenté en vidéo. Cette étape permet de sélectionner les informations qui sont importantes à faire figurer dans la vidéo et permettra de fixer les terminologies qui seront employées. Il s'agit ici de décrire le « fond » de la vidéo ;
- Un storyboard, sous forme de diapositives successives permettant de simuler les différentes séquences de la vidéo. Le fond et la forme seront mentionnés en regard des séquences dessinées.

Tous les supports produits lors de cette phase devront être validés par le PPECF.

2.2 RAPPEL DES LIVRABLES LA PARTIE 1

Les livrables attendus en fin de phase 1 sont les suivants :

- Un rapport d'avancement de la phase 1 ;
- Une structure détaillée avec présentation du contenu de chaque infographie interactive métier ;
- Le scénario de la vidéo de promotion de la certification forestière et des actions du PPECF ;
- Un storyboard de la vidéo de promotion de la certification forestière et des actions du PPECF.

2.3 ACTIVITES REALISEES

La conduite de cette première phase a démarré le 08/03/2023. BFCconsult a mobilisé 2 personnes pour la préparation de la structure et du contenu des infographies interactives « métier » et une personne supplémentaire a été mobilisée afin de produire le scénario de la vidéo de promotion de la certification forestière et des actions du PPECF.

L'ensemble des activités conduites lors de cette phase 1 sont présentées dans les sections ci-dessous.



Caractérisation des métiers de la certification forestière et accès aux outils dédiés au processus de certification au travers un support d'infographie interactive

2.3.1 REALISATION DE 5 ARCHITECTURES METIERS

Pour rappel, il avait été demandé la réalisation de 5 structures détaillées avec présentation du contenu de chaque infographie interactive métier, soit une pour chacun des postes suivants :

- Responsable certification ;
- Responsable EFIR ;
- Responsable HSE ;
- Responsable faune ;
- Responsable social externe.

Sur chacune de ses architectures, figurent jusqu'à trois niveaux de détails répartis en principales thématiques sur lesquelles le responsable intervient, puis mission ou groupe de mission et enfin, actions spécifiques à réaliser et/ou contrôler.

Une navigation fluide entre les différentes parties de chaque infographie permettra à l'utilisateur de pouvoir accéder aux outils disponibles et textes règlementaires du pays de son choix.

Ces 5 architectures métiers réalisées par BFConsult présentées en Annexe 2 restent également à valider par le PPEFC.

2.3.2 PREPARATION DU SCENARIO DE LA VIDEO DE PRESENTATION

Afin de réaliser la vidéo de promotion de la certification forestière et des actions du PPECF, un scénario a été réalisé. Présent en Annexe 3, ce scénario se compose de plusieurs parties :

- Qu'est-ce que la certification ?
- Les types de certification ;
- Le fonctionnement de la certification ;
- Les coûts de la certification ;
- Les bénéfices apportés par la certification
- Les outils mis à disposition par le PPECF pour aider les entreprise à se mettre en conformité avec les standards de certification.

Le scénario réalisé par BFConsult reste à valider par le PPECF.

2.3.3 REALISATION D'UN STORYBOARD POUR SIMULER LES SEQUENCES DE LA VIDEO

Le storyboard présenté en Annexe 4 permet de présenter le fond et la forme de la vidéo de promotion de la certification forestière et des actions du PPEFC. Les séquences vidéo seront représentées par une mise en image et en animation, du scénario préparé par BFConsult.



Caractérisation des métiers de la certification forestière et accès aux outils dédiés au processus de certification au travers un support d'infographie interactive

2.4 LIVRABLES

Les livrables de phase 1 sont :

- Les architectures des infographies métier (Annexe 2) ;
- Le scénario de la vidéo d'information sur la certification et les actions du PPECF (Annexe 3) ;
- Le storyboard de la vidéo d'information sur la certification et les actions du PPECF (Annexe 4) ;
- Un rapport d'exécution de la phase 1.

2.5 DIFFICULTES RENCONTREES

Le déroulement de cette phase 1 n'a pas rencontré de difficultés majeures. Une contrainte listée ci-dessous a néanmoins amené la conduite de cette phase 1 à être légèrement adaptée par rapport aux Termes de références du projet.

Création des architectures métiers

Compte tenu du nombre important d'actions par métiers, une difficulté s'est présentée pour l'organisation générale et la structuration des activités à réaliser par poste. Une organisation par principales actions a ainsi été privilégiée plutôt qu'une organisation par groupement géographique d'activité, pour éviter la redondance de certaines informations et permettre la fluidité et la facilité de lecture par l'utilisateur final.

3 CONCLUSION

Cette première phase de cadrage avait donc pour objectif de cadrer le style, la structure et le contenu et des infographies interactives « métier » et de la vidéo de promotion de la certification forestière et des actions du PPECF. L'ensemble des supports produits sont à valider par le PPECF dans le but que BFConsult puisse passer à la phase 2 comme décrit dans les TdR.



Caractérisation des métiers de la certification forestière et accès aux outils dédiés au processus de certification au travers un support d'infographie interactive

4 ANNEXES

Annexe 1 : Layout des infographies

Annexe 2 : Architectures des 5 infographies métier

Annexe 3 : Scénario de la vidéo d'information

Annexe 4 : Storyboard de la vidéo d'information



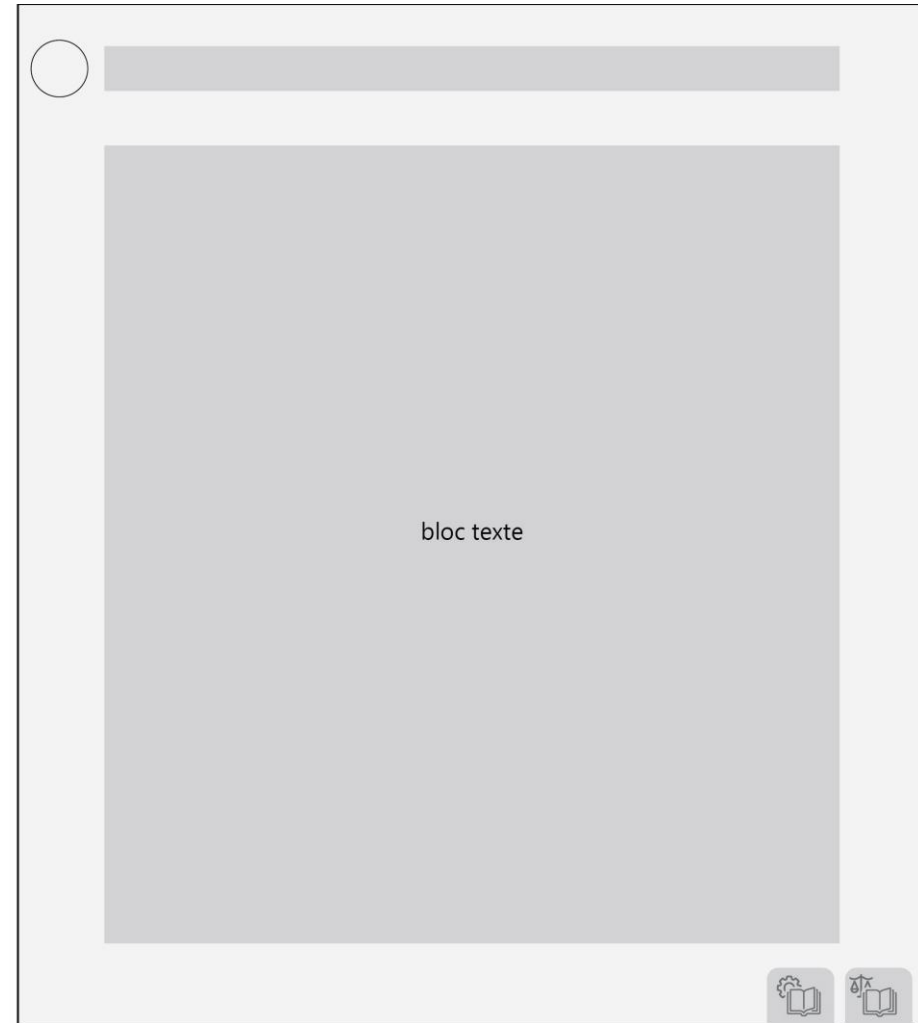
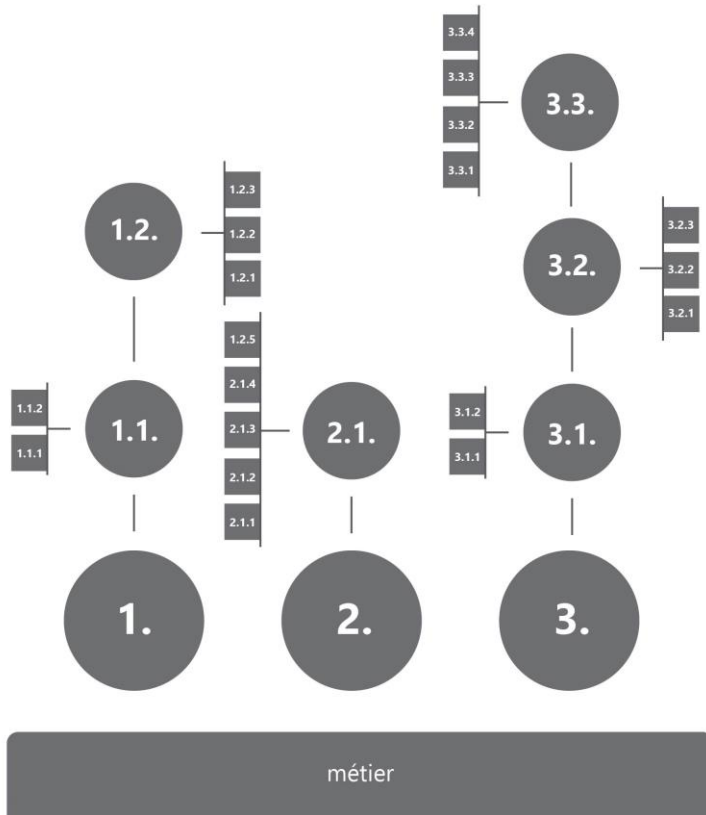
Caractérisation des métiers de la certification forestière et accès aux outils dédiés au processus de certification au travers un support d'infographie interactive

ANNEXE 1

Layout des infographies

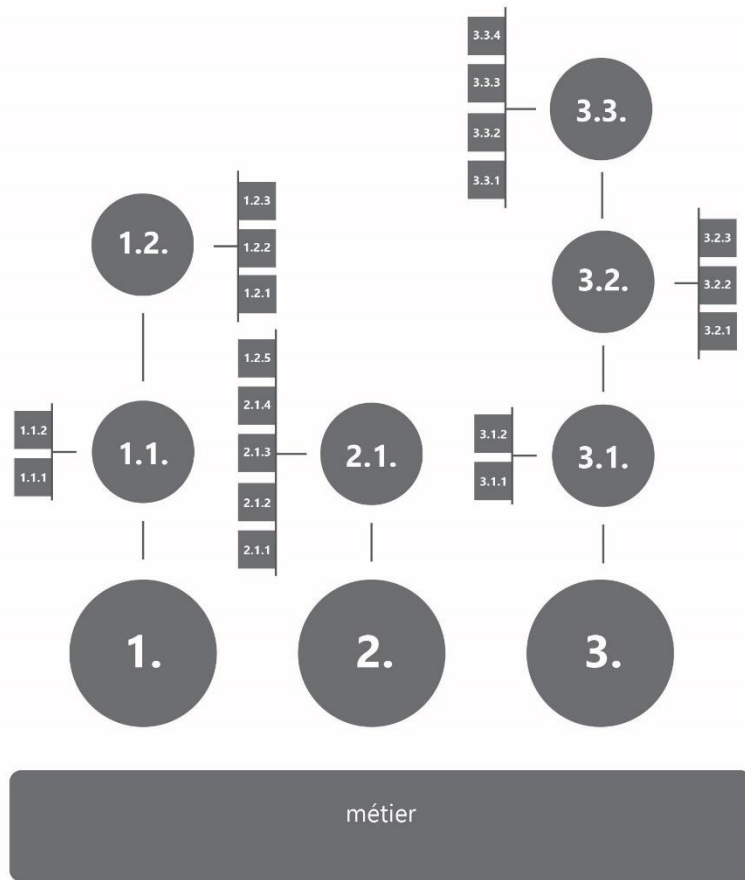


Caractérisation des métiers de la certification forestière et accès aux outils dédiés au processus de certification au travers un support d'infographie interactive





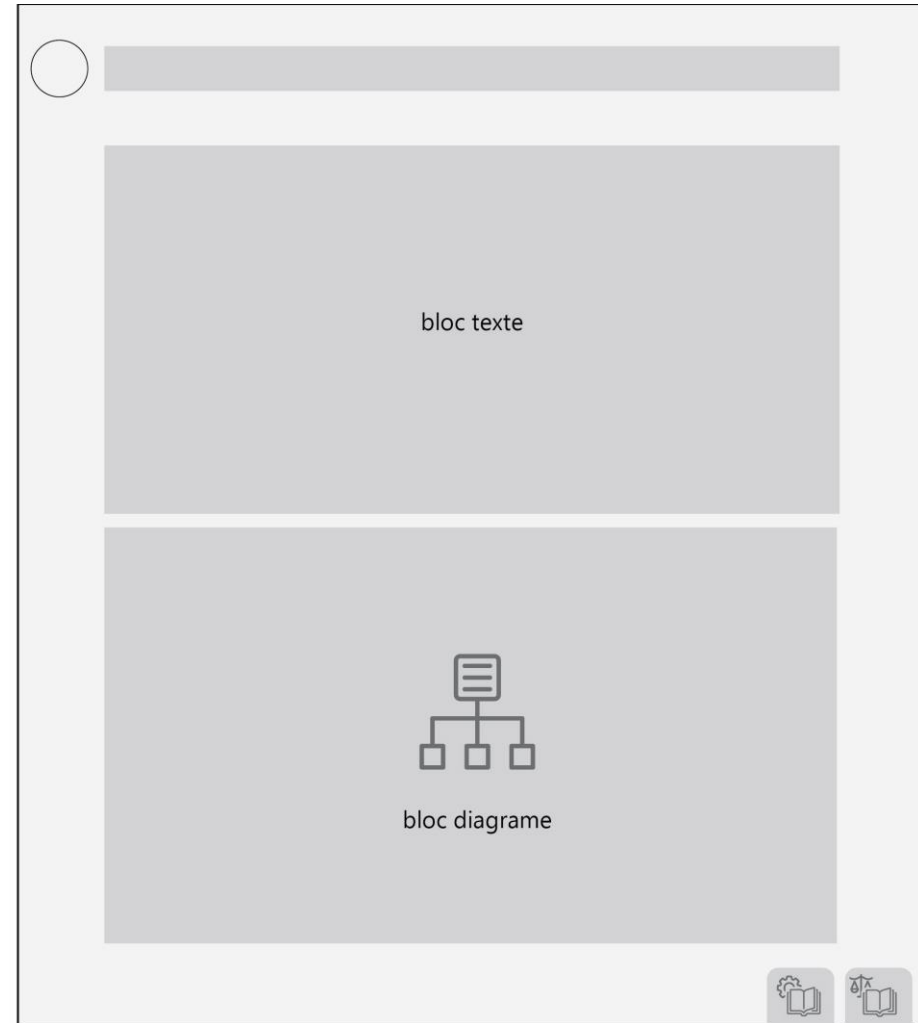
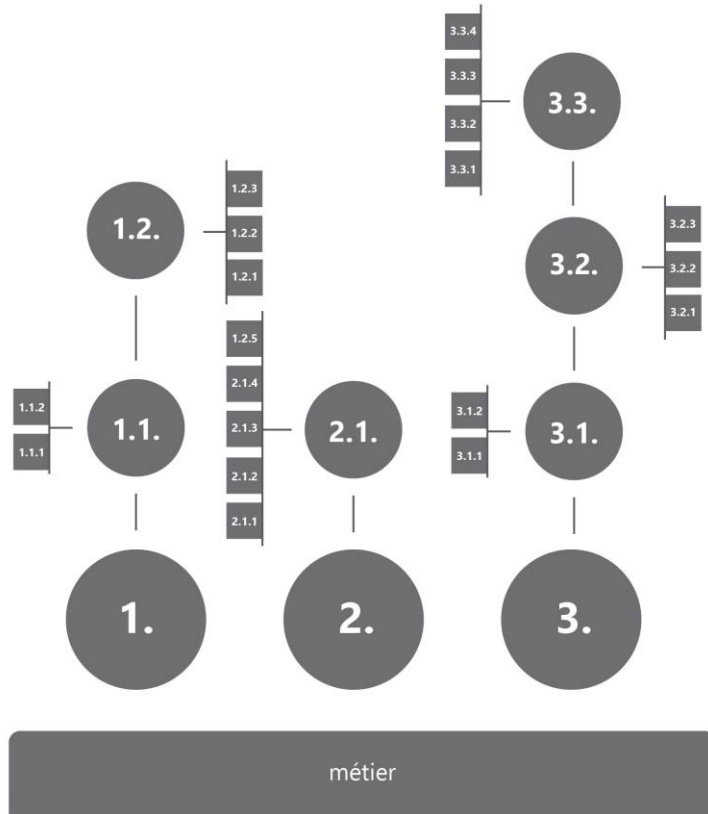
Caractérisation des métiers de la certification forestière et accès aux outils dédiés au processus de certification au travers un support d'infographie interactive



An interactive infographic tool interface. It features a large grey rectangular area in the center labeled "bloc texte". Below this area is a list of eight items, each consisting of a small square checkbox followed by the text "bloc tâche". At the top left of the interface is a small white circle. At the bottom right, there are two icons: one of a gear and an open book, and another of a scale of justice and an open book.

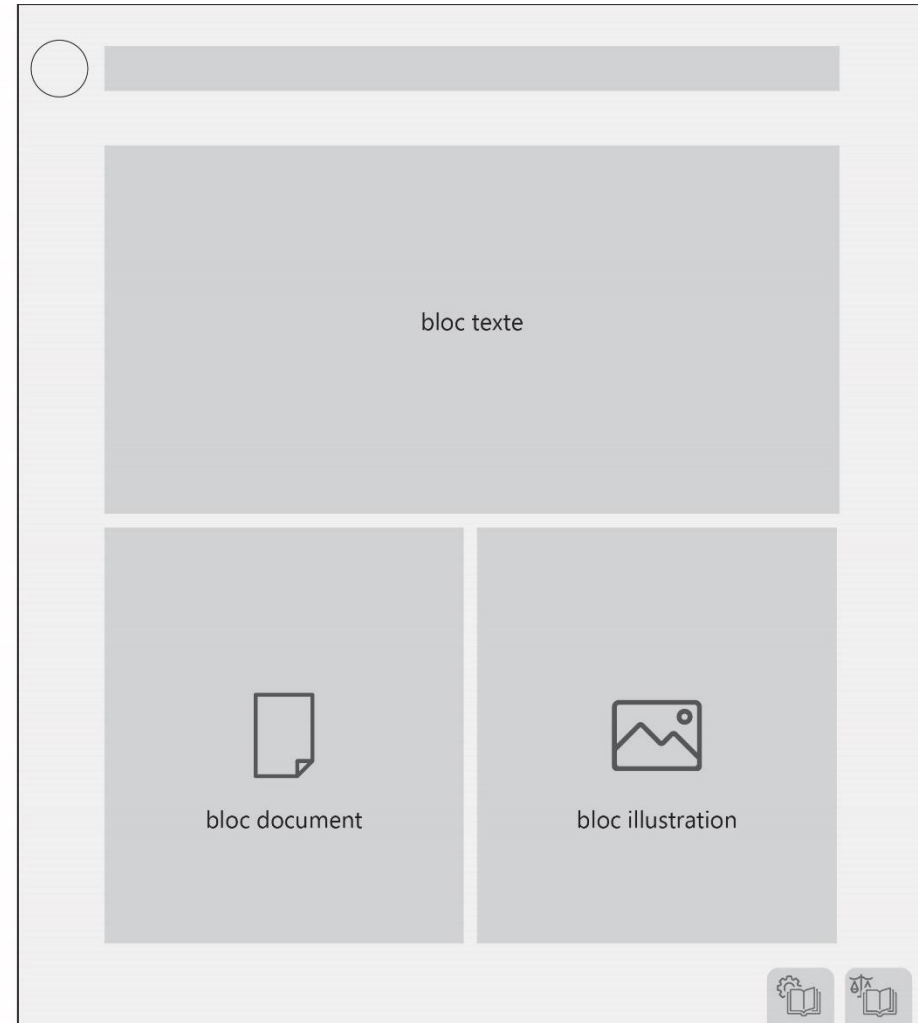
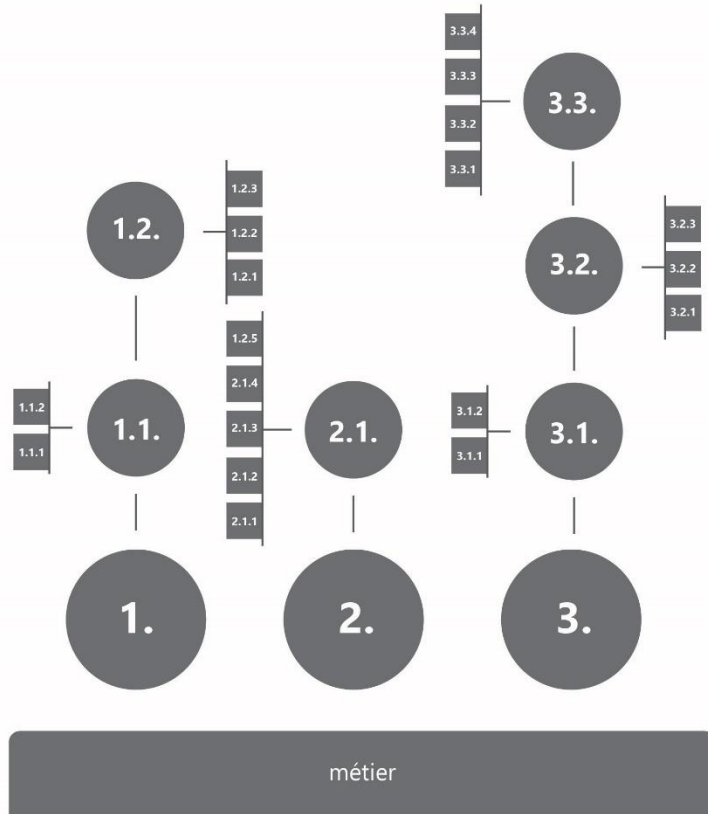


Caractérisation des métiers de la certification forestière et accès aux outils dédiés au processus de certification à travers un support d'infographie interactive





Caractérisation des métiers de la certification forestière et accès aux outils dédiés au processus de certification au travers un support d'infographie interactive





Caractérisation des métiers de la certification forestière et accès aux outils dédiés au processus de certification au travers un support d'infographie interactive

ANNEXE 2

Architecture des infographies métier



1 RESP. CERTIFICATION

1. - SYSTEME

1.1 – Organisation

1.1.1 – Hiérarchie

1.1.2 - Fiche de poste

1.1.3 - Lien avec parties prenantes

1.2 - Documents essentiels

1.2.1 - Plan d'aménagement

1.2.2 – EIES

1.2.3 – PGES

1.2.4 – Autres

1.3 - Suivi et reporting

1.3.1 - Rapports périodiques

1.3.2 - Suivi des indicateurs

1.3.3 - Procédures applicables

2. - MANAGEMENT DE LA CELLULE CERTIFICATION

2.0.1 - Coordination et animation

2.0.2 - Collecte et analyse des résultats

2.0.3 - Autres services

3. – AUDITS ET USAGE DE LA MARQUE

3.0.1 - Préparation des audits

3.0.2 - Accompagnement lors d'un audit

3.0.3 - Résolution des non-conformités

3.0.4 - Usage de la marque

4. - LEGALITE DES ACTIVITES

4.1 - Assurer une veille réglementaire

4.1.1 - Collecte et analyse

4.1.2 - Partage et diffusion des informations

4.2 - Dossier de légalité

4.2.1 - Définition de la réglementation applicable

4.2.2 - Centralisation des preuves documentaires

5. – TRACABILITE

5.0.1 - Procédures et maintien de la traçabilité

5.0.2 – Enregistrements

5.0.3 - Audits de la traçabilité



Caractérisation des métiers de la certification forestière et accès aux outils dédiés au processus de certification au travers un support d'infographie interactive

2 RESP. CONTROLES EFIR

1. - SYSTEME

1.1 – Organisation

1.1.1 – Organigramme

1.1.2 - Fiche de poste

1.2 - Procédures, suivi et reporting

1.2.1 - Rapports de contrôle

1.2.2 - Suivi des indicateurs

1.2.3 - Rapports synthétiques

1.2.4 - Procédures applicables

2. - CONTROLE GENERAL DU CHANTIER

2.0.1 – EPI

2.0.4 - Contrôle des tronçonneuses

2.0.5 - Environnement

3. - CONTRÔLE DES OPERATIONS SUR LE CHANTIER

3.0.1 - Contrôle de la construction route

3.0.2 - Contrôle des carrières de latérite

3.0.3 - Contrôle de l'entretien route

3.0.4 - Contrôle de la construction ouvrage d'art

3.0.5 - Contrôle de l'entretien ouvrage d'art

3.0.6 - Contrôle de la signalisation routière

3.0.7 - Contrôle du pistage

3.0.8 - Contrôle de l'abattage

3.0.9 - Contrôle du tronçonnage forêt

3.0.10 - Contrôle du débusquage et du débardage

3.0.11 - Contrôle des parcs

3.0.12 - Contrôle du tronçonnage parc

3.0.13 - Contrôle de l'évacuation grumes



3 RESP. SOCIAL EXTERNE

1. - SYSTEME

- 1.1 – Organisation
 - 1.1.1 – Organigramme
 - 1.1.2 - Fiche de poste
- 1.2 - Documents essentiels
 - 1.2.1 – EIES
 - 1.2.2 – PGES
 - 1.2.3 – Autres
- 1.3 - Suivi et reporting
 - 1.3.1 - Rapports périodiques
 - 1.3.2 - Suivi des indicateurs
 - 1.3.3 - Procédures applicables

2. - GENERALITES SUR LES RELATIONS EXTERIEURES

- 2.0.1 - Identification des parties prenantes
- 2.0.2 - Entretien de relations cordiales
- 2.1 - Définition des règles d'échanges
 - 2.1.1 - Mise en place des cadres de concertation
 - 2.1.2 - Informer sur le rôle de chacun
 - 2.1.3 - Gestion des doléances
 - 2.1.4 - Gestion des litiges
- 2.2 - Consultation des CLPA avant la mise en œuvre d'une opération
 - 2.2.1 – CLIP
 - 2.2.2 - Cartographie participative
 - 2.2.3 - Protection des arbres et zones particulières

3. - GESTION DU FONDS DE DEVELOPPEMENT LOCAL

- 3.0.1 - Définition des rôles au sein du FDL
- 3.0.2 - Suivre le bon paiement des redevances
- 3.0.3 - Participer aux activités du FDL



4 RESP. FSAI

1. - SYSTEME

1.1 - Organisation

1.1.1 - Organigramme

1.1.2 - Fiche de poste

1.2 - Documents essentiels

1.2.1 - EIES

1.2.2 - PGES

1.2.3 - Autres

1.3 - Suivi et reporting

1.3.1 - Rapports périodiques

1.3.2 - Suivi des indicateurs

1.3.3 - Procédures applicables

2. - CENTRALISATION DES DONNEES

2.0.1 - Caractérisation ressource faunique et menaces

2.0.2 - Campagnes de collectes de données

3. – PLAN DE GESTION DE LA FAUNE

3.0.1 - Elaboration du PGF

3.0.2 - Définition des mesures spécifiques

3.0.3 - Intégration dans le règlement intérieur

4. – LUTTE ANTI-BRACONNAGE

4.1 - Ecogardes et USLAB

4.1.1 - Définition des règles de fonctionnement

4.1.2 - Suivi du fonctionnement

4.2 - Cartographie des zones à risques

4.2.1 - Suivi des évènements

4.2.2 - Sensibilisations

4.2.3 - Collaboration avec les autorités

4.3 - Contrôle des voies d'accès

4.3.1 - Barrières et fouilles

4.3.2 - Fermeture des voies d'accès

5. – CHASSE ET VIANDE DE BROUSSE

5.1 - Organisation de la chasse

5.1.1 - Calendrier

5.1.2 - Suivi de la chasse

5.2 - Sensibilisations

5.2.1 - Sensibilisations en interne

5.2.2 - Sensibilisations auprès des communautés locales



5 RESP. HSE

1. - SYSTEME

- 1.1 - Organisation
 - 1.1.1 - Hiérarchie
 - 1.1.2 - Fiche de poste
- 1.2 - Documents essentiels
 - 1.2.1 - EIES
 - 1.2.2 - PGES
 - 1.2.3 - Plan d'urgence ou plan d'opération interne (POI)
 - 1.2.4 - Autres
- 1.3 - Suivi et reporting
 - 1.3.1 - Rapports périodiques
 - 1.3.2 - Suivi des indicateurs et plan d'action
 - 1.3.3 - Lien avec les autres services
 - 1.3.4 - Procédures applicables

2. - HYGIENE, LOGEMENT ET QUALITE DE VIE

- 2.0.1 - Propreté
- 2.0.2 - Assainissement
- 2.1 - Economat
 - 2.1.1 - Définition de la liste des produits de première nécessité
 - 2.1.2 - Respect de la chaîne du froid
 - 2.1.3 - Respect des dates limites de consommation
- 2.2 - Approvisionnement en eau
 - 2.2.1 - Conformité du forage ou captage
 - 2.2.2 - Propreté des points d'eau
 - 2.2.3 - Tests de potabilité
- 2.3 - Logements et installations publiques
 - 2.3.1 - Qualité des logements
 - 2.3.2 - Contrôle des installations publiques

3. - SANTE

- 3.0.1 - Suivi des accidents de travail
- 3.0.2 - Sensibilisations
- 3.1 - Centre de santé
 - 3.1.1 - Approvisionnement et suivi des médicaments
 - 3.1.2 - Qualification du personnel soignant
- 3.2 - Evacuation sanitaire
 - 3.2.1 - Equipements de l'ambulance
 - 3.2.2 - Disponibilité de l'ambulance
- 3.3 - Trousses de secours
 - 3.3.1 - Typologie des trousses de secours
 - 3.3.2 - Disponibilité et conformité des trousses de secours



Caractérisation des métiers de la certification forestière et accès aux outils dédiés au processus de certification au travers un support d'infographie interactive

4. - SECURITE

- 4.1 - Routes et transport
 - 4.1.1 - Sécurité routière
 - 4.1.2 - Conformité du parc véhicule
- 4.2 - Sécurité des travailleurs
 - 4.2.1 - Analyse de risque par poste
 - 4.2.2 - EPI
 - 4.2.3 - Formation aux premiers secours
 - 4.2.4 - Gestion du personnel isolé
- 4.3 - Contrôle de la machinerie
 - 4.3.1 - Contrôle des engins
 - 4.3.2 - Contrôle des machines
 - 4.3.3 - Contrôle du parc tronçonneuse
- 4.4 - Gestion de l'incendie
 - 4.4.1 - Définition du matériel de lutte contre l'incendie
 - 4.4.2 - Suivi des extincteurs
 - 4.4.3 - Cellule d'urgence
- 4.5 - Contrôle des installations électriques
 - 4.5.1 - Contrôle des branchements
 - 4.5.2 - Contrôle du TGBT

5. - ENVIRONNEMENT

- 5.0.1 - Traitement des pollutions accidentelles
- 5.1 - Gestion produits chimiques
 - 5.1.1 - Approvisionnement et stockage
 - 5.1.2 - Distribution
- 5.2 - Gestion des hydrocarbures
 - 5.2.1 - Stockage
 - 5.2.2 - Distribution
- 5.3 - Ecoulement des eaux usées
 - 5.3.1 - Suivi et entretien des débourbeurs
 - 5.3.2 - Aire de lavage
- 5.4 - Gestion déchets tout site
 - 5.4.1 - Collecte et tri
 - 5.4.2 - Stockage
 - 5.4.3 - Traitement
 - 5.4.4 - Evacuation



Caractérisation des métiers de la certification forestière et accès aux outils dédiés au processus de certification au travers un support d'infographie interactive

ANNEXE 3

Scénario de la vidéo d'information



Caractérisation des métiers de la certification forestière et accès aux outils dédiés au processus de certification au travers un support d'infographie interactive

LA CERTIFICATION EN FORESTERIE TROPICALE (VIDEO)

Qu'est-ce que la certification

Cette vidéo a pour objectif d'informer sur la certification forestière dans un contexte de forêt naturelle sous aménagement durable en Afrique centrale. Elle est réalisée par BFConsult et produite par le Programme de Promotion de l'Exploitation Certifiée des Forêts, financé par la Commission des Forêts d'Afrique centrale et la KFW.

La certification forestière est un processus volontaire qui permet d'attester qu'un produit forestier défini provient d'une forêt correctement gérée. Il s'agit d'une évaluation de la société forestière productrice sur base d'un référentiel de certification, élaboré par des organismes tiers.

Types de certification

Concernant la certification de sociétés forestières en Afrique centrale, on distingue quatre certifications que l'on peut classer en deux catégories :

En premier, les **certifications de légalité**, qui attestent que les produits certifiés sont produits dans le respect de la réglementation nationale et internationale en vigueur. Il existe deux types de certificats de légalité :

- **LegalSource**, développée par Preferred by Nature
- **OLB**, développé par Bureau Veritas

Viennent ensuite les **certificats de gestion forestière durable** :

- La norme de gestion durable **FSC** ;
- La norme de gestion durable **PAFC**, reconnue par le PECF Concil.

Les standards de certification vérifient un ensemble d'indicateurs, organisés sous forme de Principes, Critères et Indicateurs (PCI). Cette organisation en Principes, Critères et Indicateurs diffère selon les standards de certification mais elle suit généralement la tendance suivante :

- Vérification de l'**existence légale** ;
- Vérification du paiement des **taxes et redevances applicables** ;
- Vérification des **droits d'accès à la ressource** ;
- Vérification du respect des **règles d'exploitation forestière** ;
- Vérification du respect des **normes de bonne gestion environnementale** ;
- Vérification du respect des règles de **gestion sociales interne** ;
- Vérification du respect des règles de **gestion sociales externes** ;
- Vérification du respect de la **chaîne de traçabilité**.



Caractérisation des métiers de la certification forestière et accès aux outils dédiés au processus de certification au travers un support d'infographie interactive

Fonctionnement de la certification

Les certifications sont obtenues par les entreprises forestières à la suite d'un **audit initial**, qui est conduit par des auditeurs extérieurs, missionnés par les organismes de certification.

Si à la suite d'un audit initial, il s'avère que l'ensemble des normes du référentiel de certification sont atteintes, alors un certificat est délivré, généralement pour une période de 5 ans. C'est le cycle de certification.

Des **audits de surveillance annuels** sont également conduits par des auditeurs afin de vérifier la continuité du respect des normes par l'entreprise bénéficiaire du certificat.

A la suite d'un audit, des non-conformités peuvent être constatées, l'entreprise dispose alors d'une période déterminée par les standards de certification afin de corriger ces non-conformités. Les non-conformités sont levées à la suite d'un **audit de levée des non-conformités**.

Coûts de la certification

Une étude a été conduite en 2017 par le PPECF afin d'évaluer le coût de la mise en place d'une certification au sein d'entreprises forestières en Afrique centrale.

On estime que le coût de la mise en place d'un schéma de certification de gestion durable, au sein d'une concession forestière de 500 000 ha se chiffre à entre **5,30 à 10,60 €/m³/an**, sur la durée d'un cycle de certification de 5 ans.

Ces variations dans les estimations de coût dépendent de la manière dont sont pris en compte les coûts relatifs à la mise en place d'un plan d'aménagement et de bases-vies.

- 5,30 €/m³/an -> sans prise en compte du coût du plan d'aménagement et des bases-vies ;
- 6,20 €/m³/an -> avec amortissement du coût du plan d'aménagement et des bases-vies sur 30 ans ;
- 10,60 €/m³/an -> en tenant compte la totalité du coût du plan d'aménagement et des bases-vies.

Les estimations de coût peuvent être répartis de la manière suivante :

- 48 % des coûts sont relatifs au respect des réglementations nationales et internationales ;
- 16 % des coûts sont relatifs à la mise en place de systèmes de gestion efficaces ;
- 36% des coûts sont relatifs à la mise en place des normes de gestion durable.

Quelques informations supplémentaires d'importance :

- 55% des coûts concernent des activités récurrentes et non directement la mise au niveau d'une entreprise ;
- Les coûts présentés concernent le premier cycle de certification, incluant la mise à niveau de l'entreprise avant l'audit initial. Le second cycle de certification est évidemment moins coûteux car il s'agit alors de maintenir le système en place.



Caractérisation des métiers de la certification forestière et accès aux outils dédiés au processus de certification au travers un support d'infographie interactive

Bénéfices apportés par la certification

Les bénéfices apportés par la certification forestière sont nombreux touchent l'environnement économique, environnemental et social de l'entreprise bénéficiaire :

Economiquement :

- Amélioration de la performance de l'entreprise grâce à un système de management performant ;
- Accès à des marchés plus exigeants ;
- Opportunités de mettre en place un prix premium pour certains produits sur certains marchés ;
- Bénéfices réputationnels et meilleure résilience sur les marchés.

Environnementalement :

- Meilleure connaissance et meilleure gestion du patrimoine forestier
- Meilleure prise en considération de la biodiversité et mise en place de mesures de gestion de la faune adaptées
- Réduction des impacts des activités de l'entreprise sur l'environnement

Socialement :

- Amélioration du dialogue social interne et externe
- Prise en considération des enjeux liés aux communautés locales et aux peuples autochtones
- Développement de projets communautaires
- Meilleure gestion des conflits

Même si la mise en place de la certification implique des coûts qui peuvent être élevés pour certaines entreprises, ces coûts sont à considérer comme de véritables investissements. Une étude suivant la méthode SROI a cherché à monétariser les bénéfices sociaux et environnementaux d'une entreprise visant une certification de gestion durable. Il ressort que l'on observe un retour sur investissement de l'ordre de 2 à 2,5. C'est-à-dire que pour chaque euro investi, on estime à 2 à 2,5 € la valeur environnementale et sociale produite.



Caractérisation des métiers de la certification forestière et accès aux outils dédiés au processus de certification au travers un support d'infographie interactive

Présentation des outils disponibles pour avancer vers la certification

Depuis plusieurs années, le PPECF déploie des mécanismes et des outils afin d'accompagner les entreprises forestières dans l'obtention et le maintien de certifications forestières.

Un programme de coaching des entreprises forestières par des bureaux d'études partenaires est mis en place par le PPECF. Ce programme de coaching prend en charge 50% des coûts liés à l'obtention de certificat légalité (et jusqu'à 75% des coûts liés à l'obtention de certificats de gestion durable (hors frais de personnel et de fonctionnement de l'entreprise).

Par ailleurs, de nombreux outils ont été développés et sont disponibles sur la bibliothèque du PPECF : **NOM à déterminer**, dont le lien d'accès est dans la description de la vidéo.

Parmi les outils développés, on retrouve le guide complet sur la certification forestière en Afrique centrale, ainsi que des infographies interactives métier, un outil de calcul des émissions de gaz à effet de serre, un Assistant Numérique de Contrôle EFIR, un module e-learning de formation EFIR en abattage contrôlé et bien d'autres outils.

Pour plus d'information sur le PPECF et les mécanismes d'appui disponibles, nous vous invitons à prendre contact avec le Coordinateur du programme.



Caractérisation des métiers de la certification forestière et accès aux outils dédiés au processus de certification au travers un support d'infographie interactive

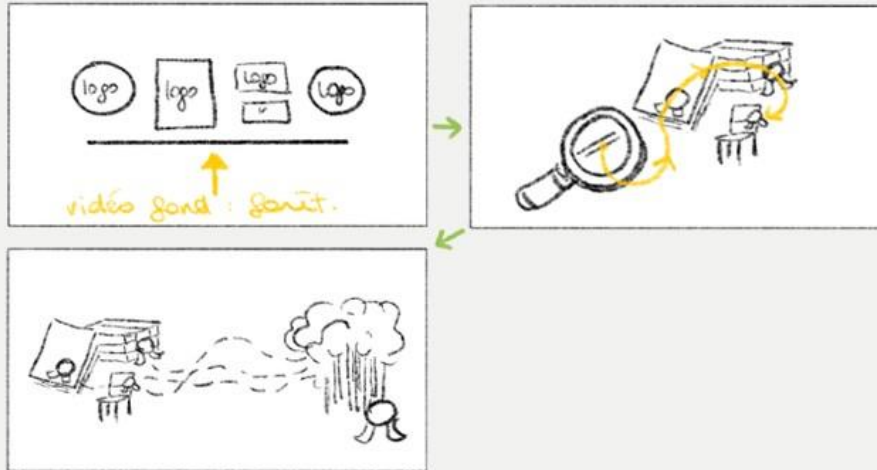
ANNEXE 4

Storyboard de la vidéo d'information



Caractérisation des métiers de la certification forestière et accès aux outils dédiés au processus de certification au travers un support d'infographie interactive

Qu'est-ce que la certification ?



Texte voix off

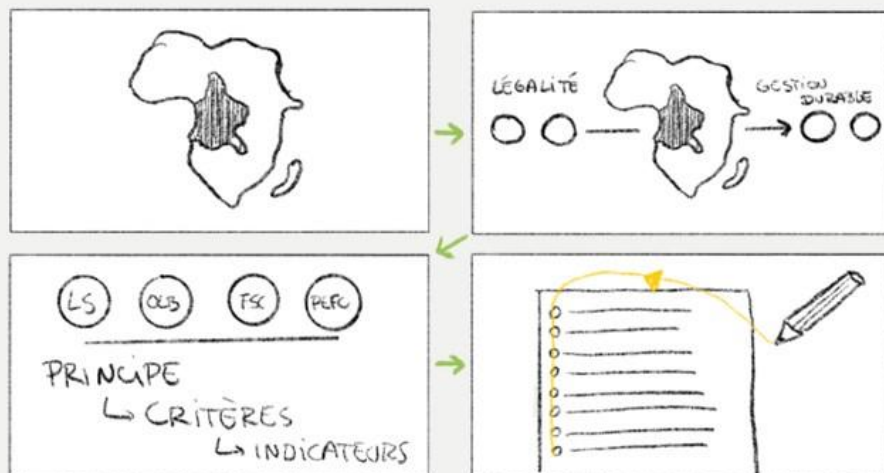
Cette vidéo a pour objectif d'informer sur la certification forestière dans un contexte de forêt naturelle sous aménagement durable en Afrique centrale. Elle est réalisée par BFConsult et produite par le Programme de Promotion de l'Exploitation Certifiée des Forêts, financé par la Commission des Forêts d'Afrique centrale et la KFW.

La certification forestière est un processus volontaire qui permet d'attester qu'un produit forestier défini provient d'une forêt correctement gérée. Il s'agit d'une évaluation de la société forestière productrice sur base d'un référentiel de certification, élaboré par des organismes tiers.



Caractérisation des métiers de la certification forestière et accès aux outils dédiés au processus de certification à travers un support d'infographie interactive

Types de certifications



Texte voix off

Concernant la certification de sociétés forestières en Afrique centrale, on distingue quatre certifications que l'on peut classer en deux catégories :

En premier, les **certifications de légalité**, qui attestent que les produits certifiés sont produits dans le respect de la réglementation nationale et internationale en vigueur. Il existe deux types de certificats de légalité :

- **LegalSource**, développée par Preferred by Nature
- **OLB**, développé par Bureau Veritas

Viennent ensuite les **certificats de gestion forestière durable** :

- La norme de gestion durable **FSC** ;
- La norme de gestion durable **PAFC**, reconnue par le PECF Concil.

Les standards de certification vérifient un ensemble d'indicateurs, organisés sous forme de Principes, Critères et Indicateurs (PCI). Cette organisation en Principes, Critères et Indicateurs diffère selon les standards de certification mais elle suit généralement la tendance suivante :

- Vérification de l'**existence légale** ;
- Vérification du paiement des **taxes et redevances applicables** ;
- Vérification des **droits d'accès à la ressource** ;
- Vérification du respect des **règles d'exploitation forestière** ;
- Vérification du respect des **normes de bonne gestion environnementale** ;
- Vérification du respect des règles de **gestion sociales interne** ;
- Vérification du respect des règles de **gestion sociales externes** ;
- Vérification du respect de la **chaîne de traçabilité**.



Caractérisation des métiers de la certification forestière et accès aux outils dédiés au processus de certification au travers un support d'infographie interactive

Fonctionnement de la certification



Texte voix off

Les certifications sont obtenues par les entreprises forestières à la suite d'un audit initial, qui est conduit par des auditeurs extérieurs, missionnés par les organismes de certification.

Si à la suite d'un audit initial, il s'avère que l'ensemble des normes du référentiel de certification sont atteintes, alors un certificat est délivré, généralement pour une période de 5 ans. C'est le cycle de certification.

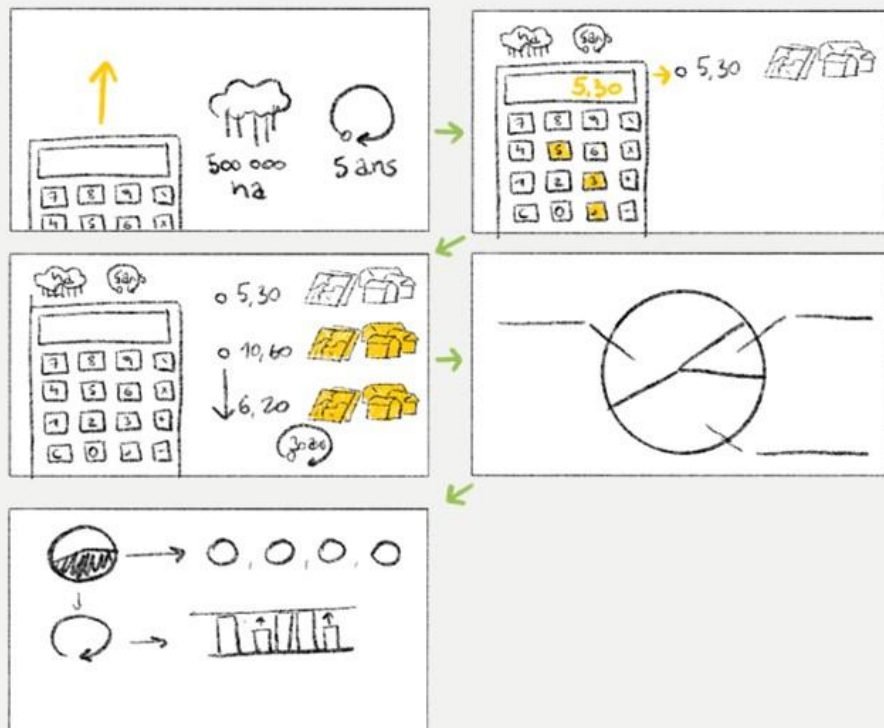
Des audits de surveillance annuels sont également conduits par des auditeurs afin de vérifier la continuité du respect des normes par l'entreprises bénéficiaire du certificat.

A la suite d'un audit, des non-conformités peuvent être constatées, l'entreprise dispose alors d'une période déterminée par les standards de certification afin de corriger ces non-conformités. Les non-conformités sont levées à la suite d'un audit de levée des non-conformités.



Caractérisation des métiers de la certification forestière et accès aux outils dédiés au processus de certification au travers un support d'infographie interactive

Coûts de la certification



Texte voix off

Une étude a été conduite en 2017 par le PPECF afin d'évaluer le coût de la mise en place d'une certification au sein d'entreprises forestières en Afrique centrale.

On estime que le coût de la mise en place d'un schéma de certification de gestion durable, au sein d'une concession forestière de 500 000 ha se chiffre à entre 5,30 à 10,60 €/m3/an, sur la durée d'un cycle de certification de 5 ans.

Ces variations dans les estimations de coût dépendent de la manière dont sont pris en compte les coûts relatifs à la mise en place d'un plan d'aménagement et de bases-vies.

- 5,30 €/m3/an -> sans prise en compte du coût du plan d'aménagement et des bases-vies;
- 6,20 €/m3/an -> avec amortissement du coût du plan d'aménagement et des bases-vies sur 30 ans;
- 10,60 €/m3/an -> en tenant compte la totalité du coût du plan d'aménagement et des bases-vies.

Les estimations de coût peuvent être répartis de la manière suivante :

- 48 % des coûts sont relatifs au respect des réglementations nationales et internationales ;
- 16 % des coûts sont relatifs à la mise en place de systèmes de gestion efficaces
- 36% des coûts sont relatifs à la mise en place des normes de gestion durable.

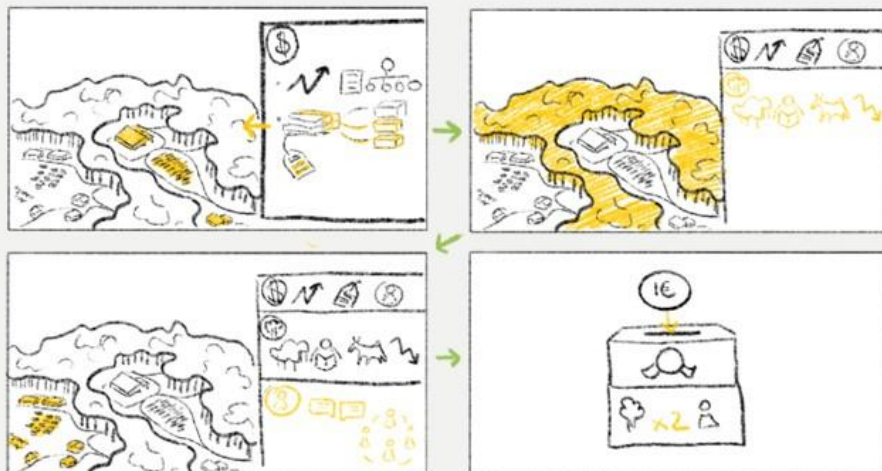
Quelques informations supplémentaires d'importance :

- 55% des coûts concernent des activités récurrentes et non directement la mise au niveau d'une entreprise;
- Les coûts présentés concernent le premier cycle de certification, incluant la mise à niveau de l'entreprise avant l'audit initial. Le second cycle de certification est évidemment moins coûteux car il s'agit alors de maintenir le système en place.



Caractérisation des métiers de la certification forestière et accès aux outils dédiés au processus de certification au travers un support d'infographie interactive

Bénéfices de la certification



Texte voix off

Les bénéfices apportés par la certification forestière sont nombreux touchent l'environnement économique, environnemental et social de l'entreprise bénéficiaire :

Economiquement :

- Amélioration de la performance de l'entreprise grâce à un système de management performant ;
- Accès à des marchés plus exigeants ;
- Opportunités de mettre en place un prix premium pour certains produits sur certains marchés ;
- Bénéfices réputationnels et meilleure résilience sur les marchés.

Environnementalement :

- Meilleure connaissance et meilleure gestion du patrimoine forestier
- Meilleure prise en considération de la biodiversité et mise en place de mesures de gestion de la faune adaptées
- Réduction des impacts des activités de l'entreprise sur l'environnement

Socialement :

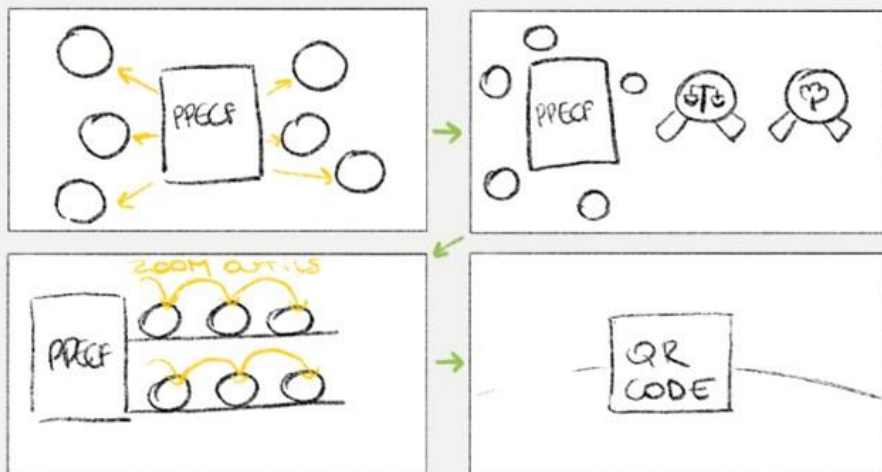
- Amélioration du dialogue social interne et externe
- Prise en considération des enjeux liés aux communautés locales et aux peuples autochtones
- Développement de projets communautaires
- Meilleure gestion des conflits

Même si la mise en place de la certification implique des coûts qui peuvent être élevés pour certaines entreprises, ces coûts sont à considérer comme de véritables investissements. Une étude suivant la méthode SROI a cherché à monétariser les bénéfices sociaux et environnementaux d'une entreprise visant une certification de gestion durable. Il ressort que l'on observe un retour sur investissement de l'ordre de 2 à 2,5. C'est-à-dire que pour chaque euro investi, on estime à 2 à 2,5 € la valeur environnementale et sociale produite.



Caractérisation des métiers de la certification forestière et accès aux outils dédiés au processus de certification au travers un support d'infographie interactive

Outils développés par le PPECF



Texte voix off

Depuis plusieurs années, le PPECF déploie des mécanismes et des outils afin d'accompagner les entreprises forestières dans l'obtention et le maintien de certifications forestières.

Un programme de coaching des entreprises forestières par des bureaux d'études partenaires est mis en place par le PPECF. Ce programme de coaching prend en charge 50% des coûts liés à l'obtention de certificat légalité (et jusqu'à 75% des coûts liés à l'obtention de certificats de gestion durable (hors frais de personnel et de fonctionnement de l'entreprise).

Par ailleurs, de nombreux outils ont été développés et sont disponibles sur la bibliothèque du PPECF : **NOM à déterminer**, dont le lien d'accès est dans la description de la vidéo.

Parmi les outils développés, on retrouve le guide complet sur la certification forestière en Afrique centrale, ainsi que des infographies interactives métier, un outil de calcul des émissions de gaz à effet de serre, un Assistant Numérique de Contrôle EFIR, un module e-learning de formation EFIR en abattage contrôlé et bien d'autres outils.

Pour plus d'information sur le PPECF et les mécanismes d'appui disponibles, nous vous invitons à prendre contact avec le Coordinateur du programme.